



Ukebrev nr. 22/2020 (intercity-møte)

**Møte nr.: 2507 Dato: 21.10.2020 Antallet deltakere: 11 medlemmer + deltakere
fra Hønefoss-Ringerike RK (samlet 40 deltakere). Gjester: Ann Skadsdammen, Inger-
Johanne Fusdahl og Aud-Hilde Gravermoen (HRRK). Ref.: Ragnvald Lien**

Møtet ble åpnet av presidenten i HRRK Jon Erik Nygaard som ga ordet til Per D. Jensen.

Tema: Yrkesforum om livslang læring v/Kari Østerud, Haakon Tronrud og Steinar Aasnæss

Kari Østerud, direktør for seniorpolitikk, startet med å sitere statsminister Erna Solberg: «Ingen skal gå ut på dato.» Senter for seniorpolitikk (seniorpolitikk.no) er et kompetansesenter for å synliggjøre seniorer som en viktig ressurs. Senteret fremskaffer og deler kunnskap om inkluderende arbeidsliv, HR og personalpolitikk. Seniorperspektivet må inngå i personalpolitikken og det må bli økt interesse for å arbeide i enda høyere alder.

Senteret driver Norsk seniorpolitisk barometer. Det viser at mange arbeidsplasser mangler en seniorstrategi. Eldre arbeidstakere blir også holdt utenfor når ny teknologi innføres. Det er viktig å danne arbeidsgrupper der yngre og eldre er sammen for å lære av hverandre. Noen eldre er i gang med en avviklingsprosess og satser på å surfe inn med opparbeidet kunnskap. Hva gjør de som velger utvikling? 1) De har innsikt i egen kompetanse, 2) er ikke for «fine» på det, 3) er digitalt og teknologisk positive, 4) byr på seg selv og 5) stiller godt med nettverket sitt.

Haakon Tronrud, konsernsjef Tronrud Eiendom tidligere sjef for Tronrud Bygg, startet med å si at livslang læring er grunnlaget for et godt, rikt og langt yrkesliv. Et bygg er en arbeidsplass i stadig forandring. Det må settes krav til arbeidstakerne og bedriften må stadig ta inn læringer. Bedriften hadde Tronrud-skolen som ga de ansatte mulighet til å lære av hverandre. De ansatte må ha stolthet i faget og for bedriften. Samtidig må ikke prestasjonskravet bli for stort. Bedriftsledere må arbeide med det psykososiale arbeidsmiljøet slik at det ikke oppstår mistriksel og psykiske plager. For ansatte i et fysisk yrke er også trening utenom arbeidstid viktig.

Steinar Aasnæss, universitetslektor ved USN, fortalte om utdanning ved universitetet og mulighetene for partnerskap med bedrifter i regionen. Etter- og videreutdanning, se usn.no/studier/videreutdanning, er viktig for å holde seg oppdatert i arbeidslivet. I spørreundersøkelsen etter innledningene kom det klart fram at arbeidstakere over 60 år ikke er de mest slitne i arbeidslivet. Se NOVA Rapport 6/2020. «Arbeid avler arbeid!»